

DAFTAR PUSTAKA

- Agostinho, C. (2012). Pengaruh Kepuasan Gaji pada Keinginan untuk Pindah dengan Konflik Keluarga sebagai Pemediasi, *Riset Manajemen and Akuntansi*, 3(6), 1-19.
- Agustin, D.P. (2018). Pengaruh Kepuasan Gaji dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada BTN S\yariah KC Semarang). *Skripsi*. Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, IAIN Salatiga,
- Andini, R. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Skripsi*. Magister Management, Pasca Sarjana, Universitas Diponegoro Semarang.
- Anwar, A. (2009) *Statistika untuk Penelitian Pendidikan dan Aplikasinya dengan SPSS dan Excel*. Kediri : IAIN Press.
- Arsih, R.B., Sumadi & Susbiyani, A. (2018). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi dan Turnover Intention. *Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 8 (2), 164-179.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi Industri*. Liberty: Yogyakarta.
- Bagus, I. & Surya, K. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention Pada Agent Pru Megas. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6 (8), 56–84.
- Candra, W. & Chaniago, Nasrul, S. (2017). *Perilaku Organisasi*. Medan: Lembaga Peduli Pengembangan Pendidikan Indonesia (LPPPI).
- Creswell. (2014). *Qualitative, Quantitative, And Mixed Methodes Approaches*. USA: SAGE Publications, Inc.
- Dian, P. W. & Tri, H. (2016). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Ungaran Sari Garments iii Pringapus Unit Pringapus iii Departemen Sewing Assembly Line. *Journal Of Management*, 2(2), 3-10

- Farida & Hartono. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Umpo Press.
- Firdaus, A. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* (Studi Pada Karyawan Perusahaan Jasa Multi Finance Di Kota Jambi). *Journal Of Economics And Business*, 1(1), 1-9
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadjri, M. I.& Zunaidah. (2019). “Work Stress , Job Satisfaction , And Turnover Intention : Case Study On Regional Development Banks In Southern Sumatera. *International Journal Of Scientific and Technology Research* , 8(07), 83–86.
- Hakim, H. A. (2009). *Dinamika Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi (Pendekatan Konvensional Dan Nilai-Nilai Islami)*. Semarang: EF Press Digimedia
- Harnoto. (2002) Edisi Ke-2, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prenhallindo
- Harsono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan (untuk pemula)*. Sukoharjo: Gumpang.
- Hwang, J. I.& Hyejung, C. (2008). “Explaining Turnover Intention In Korean Public Community Hospitals : Occupational Differences. *International Journal Of Health Planning And Management*, 23, 19–38.
- Ibrahim, A., & Alang, A.H., Ismail, I. (Ed). (2018) *Metodologi Penelitian*. Makassar: Gunadarma Ilmu
- Indonesia, Republik. (2003). “*Undang-Undang No. 13 tentang Ketenagakerjaan*”
- Kartono & Hilmiana. (2018). “Job Burnout : A Mediation Between Emotional Intelligence Turnover Intention. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 19 (2), 09–21.
- Kerlinger. (2006). *Asas-asas Penelitian Behaviora*, Ed. Ketiga. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Kotler & Armstrong. (2009). *Prinsip-prinsip Pemasaran, Jilid 2 (Edisi 8)*. Jakarta: Erlangga.
- Krejcie & Morgan. (1970). Determining Sample Size for Research Activities. *Educational and Psychological Measurement*, 30 (1), 607-610.

- Kurniawan, I. S.& Thamrin, H. (2019). Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Pramuniaga. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis* , 16 (2),58–67.
- Made,N. & Surya. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6 (3),44–73.
- Mardika, N. H.&Prima, A.P. (2020). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Di Kota Batam. *Jurnal Paradigma Ekonomi*, 15 (2),63–72.
- Matondang, Z. (2009). Validitas dan Reliabilitas Suatu Instrumen Penelitian. *Jurnal Tabularasa PPS Unimed*, 6 (1) , 87-97.
- Mega, B., Hamidah, N.U., Yuniddi, M. (2016). Analisis Faktor-faktor Stres Kerja yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 39(2) , 50-56.
- Mujiati, N. W.& Dewi, K. (2016). “Faktor-Faktor Yang Menentukan Intensi Turnover Karyawan Dalam Organisasi. *Forum Manajemen*, 14(2), 56–63.
- Neuman, W. L. N.D. (2014). *Social Research Methods: Qualitative And Quantitative Approaches*. United States Of America: Pearson Education Limited.
- Nurlaila. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Semarak Tata Warna Jakarta.
- Nuryadi, Astuti, T.D., Utami, S.U., & Budiantara,M. (2017). *Dasar-dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: Gramasurya.
- Priyono. (2010 2nd). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama.
- Purba, S. D.&Winata, H. (2019). “Work Stress As A Mediator Of Job Demand On Turnover Intention”. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen* , 20 (2),08–24.
- Putra, D.G.E.K., & Surya, I.B.K. (2016). Pengaruh Kepuasan Gaji Terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasional Sebagai Mediasi Pada Rumah Sakit Umum Premagana. *Jurnal Manajemen Unud*, 5 (7), 4281-4308.
- Reza, M., Meilano, A. & Nugraheni, R.(2017). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Laksana Baru Swalayan Majenang). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(4), 1–11.

- Rinaldi, F.& Mujiyanto. (2017). *Metodologi Penelitian Statistik*. Jakarta Selatan: Pusdik SDM Kesehatan.
- Rivai, V. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta : PT. Raja Gravindo
- Rohmanaji, D., Warso, M. M.& Patrici, D. P. (2016). “Pengaruh Reward , Salary Dan Job Satisfaction Terhadap Turnover Intention Karyawan Di Sarinah Shop And Tailor Semarang. *Journal Of Management* , 2 (2), 41 - 67.
- Rukhviyanti, N. & Susanti, S. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Cutting Pada PT. Kwangduk World Wide Cikalong Wetan. *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, 12(1), 13-24
- Saputro, R., Aima, M. H.& Farida, E.(2020). “Effect Of Work Stress And Work Load On Burnout And Its Implementation In Turnover Intention Erha Clinic Branch Office (Bogor, Depok And Mangga Besar). *Dinasti International Journal Of Management Science*, 1(3),62–80.
- Setiyowati, N. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*. Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Siwi, G., Taroreh, R.N., & Dotulong, L.O.H. (2017). Pengaruh Kepuasan Gaji, Promosi Jabatan, Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan RSUD GMIM Pancaran Kasih Manado. *Jurnal EMBA*, 4 (4), 932-951.
- Siyoto, S.& Ali, S., Ayup. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Karanganyar: Literasi Media Publishing.
- Sukanti, F., Asiyah, S., & Wahono, B. (2021). Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Turnover Intention pada PT.Bumi Menara Internusa Dampit. *E-Jurnal Riset Manajemen*. 10 (11), 93-104.
- Sugiono, E.& Vitaloka, D. S. (2019). “Analysis The Effect Of Work Stress , Work Discipline And Turnover Intention On Employees Performance Mediated By Job Satisfaction At Pt . Epsom Indonesia , Jakarta. *International Journal Of Scientific and Technology Research* ,8 (12), 2575-2580.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sumantri, P.E. & Susanto, I. (2020). Analisis Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Usaha Kecil Di Kecamatan Purwokerto Selatan Kabupaten Banyumas. *Majalah Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 17(2), 132-140.
- Surachman & Rachmat. (2016). *Metodologi Penelitian*. Jakarta Selatan: Pusdik SDM Kesehatan.
- Surasmini, N.K., Suryani, N.N. & Mustika,. I.N. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Bumda Kutuh Unit Barang dan Jasa. *Jurnal EMAS*, 2(4), 72-82.
- Syah, F. (2019). *Analisis Data Kuantitatif dengan SPSS V.21*. Solo : UMS.
- Wells, J. E., & Jon W. P. (2011). "Turnover Intentions." *Team Performance Management: An International Journal* 17(1/2), 23–40.